

PLAN PASTORAL DIOCESANO PARA EL

# MINISTERIO HISPANO

OFICINA PARA LA DIVERSIDAD CULTURAL  
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS A  
PARROQUIAS Y CLÉRIGOS



Roman Catholic  
Diocese of Rochester

# INDICE

Cartas de apoyo diocesano.....2

## Introducción

La Diócesis y el Ministerio Hispano.....4

Datos sobre hispanos en la Diócesis de Rochester.....6

Desafíos de nuestra realidad.....8

¿Como esta organizado el Ministerio Hispano? .....10

## Plan de Acción

Declaración de Misión.....11

Formación..... 12

Opción Misionera..... 13

Pastoral de Conjunto..... 14

Liturgia y Oración..... 15

Producido por la  
OFICINA PARA LA DIVERSIDAD CULTURAL  
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS A PARROQUIAS Y CLÉRIGOS  
1150 Buffalo Road  
Rochester, NY 14624  
www.dor.org

Para mas información favor de llamar al Departamento de Servicios a Parroquias y Clérigos  
(585) 328-3228 X 1318

Reconocimientos  
Gloria Linares, Instituto Pastoral del Sureste  
Julio Saenz, diseño y fotografías  
Gladys Pedraza-Burgos, fotografías históricas



ROMAN CATHOLIC  
DIOCESE OF ROCHESTER

1 de noviembre del 2012  
Solemnidad de todos los Santos

Apreciados hermanos y hermanas en Cristo:

Me complace presentar este Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano de Rochester. Con este plan pastoral la diócesis aborda las necesidades y aspiraciones particulares de la comunidad hispana local.

Los líderes pastorales encuentran que en ocasiones es un reto desempeñar este ministerio, a menudo debido a diferencias culturales y lingüísticas. Este plan promueve la integración de los hispanos católicos en la vida y misión de la Iglesia local y provee herramientas de planificación pastoral que facilitaran el encuentro con hispanos católicos.

La integración eclesial implica un cambio, moverse hacia la unidad en la diversidad. Dicha unidad nace del Espíritu Santo, cuyo aliento de vida renueva nuestra Iglesia local. Sea por medio de un programa de formación, una estrategia de abogacía o una celebración litúrgica; este plan pastoral guiado por el Espíritu de Dios, proporcionará relaciones humanas más fuertes y una verdadera experiencia de comunidad cristiana en el pueblo hispano y a través de todas las culturas.

Estoy muy agradecido a aquellos que compartieron su tiempo, visión y talentos en el proceso para la creación de este plan. Muchas personas participaron para hacer del documento una realidad. Ellos ofrecieron su aporte, experiencia, y a la vez debatieron acerca de como proceder en la recopilación de información para lograr la sanación y el enfoque en la misión de la Iglesia.

Le pido a nuestro clero, administradores pastorales, y ministros laicos que revisen este documento con una mente abierta y un corazón dispuesto. Este plan ofrece perspectivas excelentes que provienen de la comunidad.

El personal de la Oficina de Diversidad Cultural está dispuesto a ayudarles en la implementación del plan. Pido su cooperación y participación para el éxito de la implementación de este Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano.

Fraternalmente suyo en Cristo,

Exmo. Robert J. Cunningham  
Administrador Apostólico de la  
Diócesis de Rochester



ROMAN CATHOLIC  
DIOCESE OF ROCHESTER

1 de noviembre del 2012  
Solemnidad de Todos los Santos

Queridos hermanos y hermanas en Cristo:

Estamos muy agradecidos por las contribuciones de tantas personas en el desarrollo de este Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano de Rochester.

Es nuestra sincera esperanza que la *Oficina de Diversidad Cultural* del departamento de **Servicios a Parroquias y Clérigos**, de la Diócesis de Rochester, junto al *Instituto Pastoral Hispano de St. Bernard's School of Theology and Ministry*, sean recursos útiles para ayudar a nuestros líderes pastorales de la diócesis en la implementación de este plan.

Les invitamos a tomar el tiempo para revisar a fondo el plan y buscar maneras concretas que puedan permitir que el plan los apoye en el cumplimiento de la misión y los valores fundamentales descritos en el documento.

En colaboración con todos los encargados de la implementación, nos ponemos a su disposición al comenzar el proceso de trabajo sobre cada uno de los pasos de acción contenidos en el plan. Pedimos su cooperación y apoyo mientras trabajamos en acercar a nuestra Iglesia diocesana a una mayor unidad en la diversidad.

El personal de la Oficina de Diversidad Cultural está dispuesto en asistirlos a ustedes en la implementación de este plan. Les estoy pidiendo su cooperación y participación para el éxito en la implementación de este Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano.

Paz y bendiciones,

Bernard Grizard  
Director Diocesano  
Servicios a Parroquias  
y Clérigos  
Diócesis de Rochester

Sr. Patricia Schoelles, SSJ  
Presidente  
St. Bernard's School of  
Theology and Ministry

Lynette Saenz, Directora  
Oficina de Diversidad Cultural  
*Instituto Pastoral Hispano*

# INTRODUCCIÓN

Este plan fue desarrollado en un proceso de consultas con el departamento diocesano de Servicios a Parroquias y Clérigos, *St. Bernard's School of Theology and Ministry*, el Instituto Pastoral Hispano, equipos del personal de las parroquias, líderes laicos, y feligreses.

## LA DIÓCESIS Y EL MINISTERIO HISPANO

*... esta es una historia de latinoamericanos que dejaron su tierra natal y se aventuraron a vivir en un lugar entre personas que no solo pusieron su fe a prueba sino que las retó a vivirla. También es la historia de la Iglesia de Rochester y su respuesta a la presencia de esta nueva comunidad de fe creciendo entre ellos.<sup>1</sup>*

El ministerio hispano en la Diócesis de Rochester continúa siendo el terreno donde personas de dos culturas diferentes intentan encontrar bases comunes por medio de una fe en común. Encontrar esas bases no es fácil. Pero es una misión a la cual son llamados por la fe. A veces su trabajo al pasar los años ha sido recompensado, sus esperanzas renovadas por su apertura y creatividad común y su confianza en el deseo de Dios de que “de los dos pueblos ha hecho uno solo” (Efesios 2, 14).

La inmigración ha sido la fuerza impulsora detrás de este encuentro de culturas, la hispana y la anglosajona.

Los hispanos llegaron a la Diócesis de Rochester en grandes números a fines de los años 40, la mayoría proveniente de Puerto Rico, eran personas obligadas a dejar sus países de origen en búsqueda de una mejor vida para ellos y sus hijos debido al desempleo — la misma necesidad que motiva a otros inmigrantes de países hispanos hoy. Sin embargo, el hecho que los puertorriqueños son ciudadanos de los EE. UU. migrando entre las fronteras de los EE. UU., establece una diferencia clave aún dentro del mismo ministerio hispano. Los inmigrantes de hoy, de México y países más al sur no pueden establecerse con seguridad ni legalmente en los EE. UU. Su lucha le da al ministerio hispano un nuevo enfoque y un sentido de urgencia.





Al principio de los años 60 otros grupos además de los puertorriqueños comienzan a llegar a la Diócesis de Rochester, cubanos en particular, dominicanos y salvadoreños, muchos de ellos huyendo de sus países por motivos políticos. En las últimas décadas, la gran mayoría de los inmigrantes hispanos consisten en refugiados económicos de México al igual que de Honduras y Guatemala. La mayoría de estos nuevos inmigrantes están ubicados en áreas rurales en vez de la ciudad de Rochester.

El ministerio para estos recién llegados, comenzando con los inmigrantes puertorriqueños, tardó en formarse. No fue hasta la década de los 50, que sus necesidades sacramentales y pastorales fueron reconocidas y en cierto sentido están en proceso de ser reconocidas hoy día.

*Según la historia de la comunidad hispana de Rochester se desarrolla, sus momentos de crecimientos y pérdidas, sus victorias y fracasos, sus éxitos y errores, revelan una parte de la Iglesia de Rochester en coacción porque siguen siendo "extranjeros en tierra extraña" (1 Pedro 1,17) y sin embargo una Iglesia viva: un signo vital a nuestro llamado a ser católicos— una Iglesia con muchos miembros, muchos sarmientos de una vid, un solo cuerpo.<sup>2</sup>*

## DATOS SOBRE HISPANOS EN LA DIÓCESIS DE ROCHESTER

Número aproximado de hispanos en los doce condados de la diócesis<sup>3</sup>: 75,000

Por Condado	
Cayuga	1,896
Chemung	2,240
Livingston	1,802
Monroe	54,005
Ontario	3,679
Schuyler, Seneca, Steuben, Tioga, Yates*	3,672
Tompkins	4,264
Wayne	3,476

*\*Total aproximado*

Según la ilustración de la tabla adjunta, la mayoría de la población diocesana está concentrada en el condado de Monroe. El siete por ciento de los residentes de Monroe se identifican como hispanos.<sup>4</sup> La mayoría de los latinos viven en la ciudad de Rochester (34,456), seguido por Greece (4,625), Irondequoit (3,220) y Henrietta (1,827).<sup>5</sup> Gates, Webster y Brighton siguen de cerca.

En el listado que sigue hay diez (10) hallazgos de un estudio llevado a cabo en el año 2012 por el Centro de Investigación Gubernamental (*Center for Governmental Research*) sobre la comunidad latina en el condado de Monroe.<sup>6</sup>

- Entre el año 2000 y el 2010 hubo un aumento de un 29% en la población hispana en el condado de Monroe.
- La población hispana en los suburbios aumentó un 77% entre el año 2000 y el 2010.
- La mayoría de la población hispana del condado de Monroe se identifica como puertorriqueña (72%) y la mayoría vive en la ciudad de Rochester, aunque el número de puertorriqueños viviendo en los suburbios casi se ha duplicado desde el año 2000 de 5,600 a 10,800.
- Esta es una población joven con el 42% de los hispanos menores de 20 años de edad.
- La mayoría de la población hispana (62%) hablan otro idioma además del inglés.
- Una de cada tres familias hispanas está encabezada por una madre soltera con niños menores de 18 años.
- En la ciudad de Rochester, la tasa de graduandos para los estudiantes hispanos es de 44%.
- Las cinco fuentes de mayor empleo para hispanos en el 2010 fueron: apoyo administrativo y de oficina, reparación y producción, traslado de materiales y transportación, mantenimiento y ventas.
- A pesar de que hubo un aumento en el ingreso familiar desde el año 2000, el 57% reportó ingresos de menos de \$35,000.
- El 33% de los residentes hispanos del condado de Monroe viven por debajo del nivel de pobreza.



## LA COMUNIDAD MIGRANTE

Debido a su naturaleza transitoria, es difícil calcular el número exacto de trabajadores agrícolas migrantes en nuestra diócesis. Se estima que en los doce (12) condados de nuestra Diócesis existe una población migrante de 15,000 a 20,000 personas. Solo en el condado de Wayne existen 121 campamentos con capacidad para 2,600 trabajadores, eso no incluye a individuos que alquilan viviendas y grupos que comparten una casa.<sup>7</sup>

## DESAFIOS DE NUESTRA REALIDAD

### DEMOGRÁFICO

La diversidad de la población hispana diocesana en su trasfondo cultural que es afectada por

- país de origen (i.e. Puerto Rico, México, Guatemala, etc.)
- la raza
- diferencia generacional (la diferencia entre los nacidos en su país de origen y sus hijos nacidos en EE.UU.)
- clase social (la diferencia entre trabajadores agrícolas empobrecidos, muchos sin documentos y las personas hispanas con alto grado de educación que viven en los suburbios, con mucha de la población hispana ocupando posiciones entre los dos extremos)

### SOCIAL

La continua presión de la discriminación racial según afecta la gran mayoría de la población hispana, pero en especial la juventud, las familias y la población migrante, donde la incertidumbre del estatus legal hace de la vida una fuente de ansiedad constante

- en el trabajo, la escuela, la Iglesia (si los más pobres no están muy exhaustos o temerosos para asistir)
- en obtener cuidado médico, transportación, fondos para la educación superior, ayuda en aprender inglés, asistencia en sobrellevar y entender las leyes inmigratorias de los EE. UU. y el Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE)

### ECONÓMICO

El descenso económico actual y la alta tasa de desempleo según afectan a una población que se encuentra luchando por conseguir y mantener sus empleos y evitando caer en pobreza

- en contraste con el gran número de hispanos profesionales que podrían ayudar si se pudiera establecer solidaridad entre los dos grupos

### POLÍTICO

Participación política mínima de hispanos debido a la pobreza, discriminación, enajenación social, incomodidad e inseguridad con el idioma inglés y las costumbres anglosajonas

- encontradas con la necesidad correspondiente de inculcar mayor autoestima en las poblaciones en desventaja y la abogacía y apoyo de parte de hispanos más afortunados

## ECLESIAL

Edificar el Pueblo de Dios en comunidades hispanas por medio de

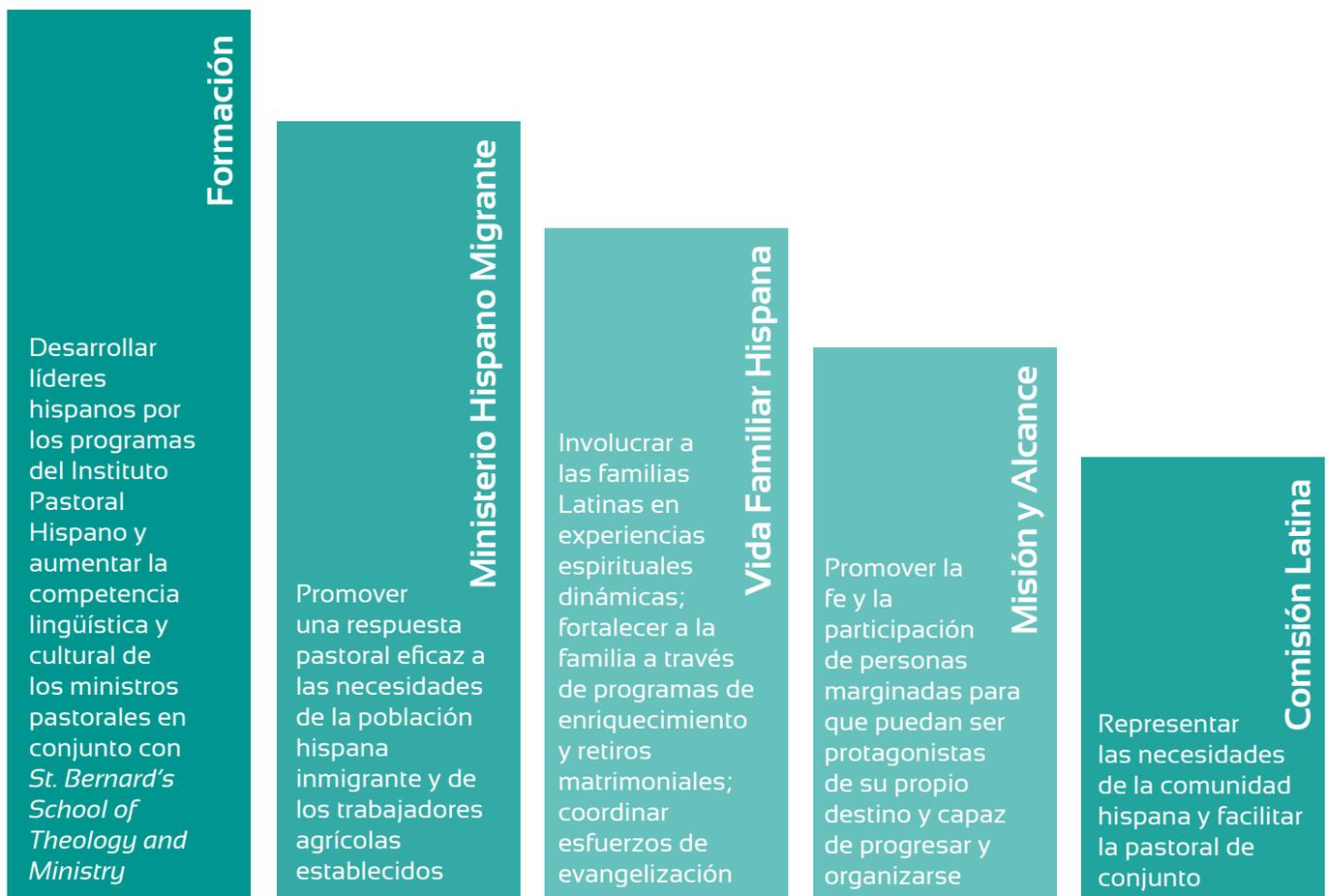
- otorgar a feligreses hispanos una voz en la Iglesia a todos los niveles, incluyendo el nivel diocesano
- cultivar solidaridad entre parroquias y comunidades hispanas y anglosajonas, para que cada una pueda apreciar los valores culturales de la otra (mayor énfasis de los hispanos en la familia y la comunidad, mayor énfasis de los anglos en iniciativa individual)
- fortalecer la identidad latina de la juventud nacida en los EE. UU. con la *religiosidad popular* de sus padres, mientras se ayuda a los de más edad a sobrellevar las exigencias de una cultura extraña
- proveer una catequesis más fuerte para todas las edades, con un énfasis en la fuerza que proviene de la comunidad Eucarística (que está en contraste con el individualismo y consumismo desenfrenado de la cultura circundante)
- incrementar y fortalecer la participación laical en los diferentes niveles eclesiales para poder ser protagonistas en la construcción del Pueblo de Dios
- reconocer e impulsar a la población migrante como comunidad eclesial desde su propia experiencia de fe



## ¿COMO ESTA ORGANIZADO EL MINISTERIO HISPANO?

Comenzando el 1° de julio del 2012, el Apostolado Hispano y las otras oficinas culturales se integraron para formar la Oficina para la Diversidad Cultural. El personal de la Diversidad Cultural trabajará juntos para ofrecer cuidado pastoral y abogacía para los varios grupos étnicos / culturales en la Diócesis de Rochester. Este enfoque coordinado ayudará a romper las barreras funcionales entre las oficinas multiculturales ya existentes y crear una relación más eficaz para promover la unidad en diversidad en la Diócesis de Rochester.

A continuación se encuentra una descripción de la nueva estructura con respecto al Ministerio Hispano.



Además de estos esfuerzos para el Ministerio Hispano, habrá una comisión para el ministerio con los afro-americanos y otra para los asiáticos / nativos de las islas del pacífico. También promovemos los esfuerzos pastorales para los refugiados a través de la educación y la abogacía.

# PLAN DE ACCIÓN

## DECLARACIÓN DE MISIÓN

***Nosotros, la comunidad hispana de la Diócesis de Rochester, nos comprometemos a:***

***proclamar la Buena Nueva del Reino de Dios;***

***celebrar la Eucaristía que nos convoca como comunidad,  
nutre la vida de fe y nos envía en misión;***

***participar activamente en la vida eclesial y civil, compartiendo  
nuestras tradiciones, talentos y valores.***

## VALORES FUNDAMENTALES

### COMUNIDAD

Formamos comunidades que viven la fraternidad, promueven la dignidad de la familia y el amor a la vida.

### TRADICIÓN

Vivimos una profunda experiencia de fe y una espiritualidad auténtica, inspirados en el testimonio de nuestra cultura hispano-católica.

### SERVICIO

En espíritu de misión buscamos llegar hasta las personas más alejadas, pobres, y excluidas.

### UNIDAD EN DIVERSIDAD

Valoramos la grande y rica diversidad de nuestra Iglesia local, colaborando en la construcción de una Iglesia inclusiva.

### EUCARISTÍA

La Eucaristía nos alimenta y fortalece nuestra vocación de ser fermento del Reino de Dios.

## FORMACIÓN

Dentro de la dimensión de la Formación, se recomendaron las siguientes prioridades en el Encuentro Diocesano:

1. Ofrecer a los jóvenes hispanos los medios para su formación religiosa, su desarrollo humano y de liderazgo para que así puedan participar activamente en la vida religiosa y civil de la comunidad.
2. Desarrollar líderes hispanos capaces de hacer su ministerio en el contexto de una sociedad culturalmente diversa y pluralista a la vez que se les refuerza su identidad cultural y ministerial hispana.
3. Desarrollar programas para hispanos de formación catequética, pastoral, y teológica diseñados para fomentar un proceso de madurez personal y crecimiento espiritual.
4. El Instituto Pastoral Hispano deberá crear un programa de certificación para preparar líderes parroquiales a poder entrenar a aquellos que sirven en los distintos ministerios tales como catequesis, liturgia, etc.

LINEAS DE ACCIÓN	RESPONSABILIDAD
Desarrollar estrategias para promover acceso a niños y adolescentes hispanos a las escuelas católicas	Oficina para la Diversidad Cultural, Oficina de Escuelas Católicas
Ofrecer un programa de Pastoral Juvenil Hispana para asesores adultos y líderes jóvenes trabajando con jóvenes hispanos	Oficina para la Diversidad Cultural, <i>Youth Ministry</i> , y <i>Young Adult and Campus Ministry</i>
Establecer un comité de Pastoral Juvenil Hispana a nivel diocesano para apoyar y coordinar el ministerio para y con jóvenes hispanos	Oficina para la Diversidad Cultural
Implementar las recomendaciones parroquiales y diocesanas del Encuentro juvenil hispano	Oficina para la Diversidad Cultural, <i>Youth Ministry</i> , y <i>Young Adult and Campus Ministry</i> , Parroquias
Ofrecer unos días de reflexión para equipos y líderes parroquiales sobre el tema del cuidado pastoral en una comunidad multicultural	Oficina para la Diversidad Cultural, <i>St. Bernard's School of Theology and Ministry</i>
Ofrecer un retiro matrimonial cada año a nivel diocesano para ayudar a la pareja vivir más fructuosamente el sacramento del matrimonio	Vida Familiar Hispana
Ofrecer cursos de educación continua y talleres para adultos en estudios básicos pastorales y teológicos como parte de su formación de fe	Instituto Pastoral Hispano, Parroquias
Establecer un programa de certificación básica en ministerios específicos para que los líderes parroquiales que ya están ejerciendo ministerio en la comunidad hispana puedan actualizar su formación, y para aquellos que quieran comenzar en este ministerio	Instituto Pastoral Hispano
Establecer un programa de certificación avanzada para líderes parroquiales para que puedan entrenar y apoyar a los que sirven en los distintos ministerios en las parroquias	Instituto Pastoral Hispano

## OPCIÓN MISIONERA

Dentro de la dimensión de la Opción Misionera, se recomendaron las siguientes prioridades en el Encuentro Diocesano:

1. Ofrecer programas de alcance para llegar a los católicos inactivos y a los que no pertenecen a iglesia alguna.
2. Promover a la familia como iglesia doméstica y desarrollar programas para la catequesis familiar, dirección espiritual, y desarrollo humano.
3. Intensificar los esfuerzos de abogacía a favor de los nuevos inmigrantes, las familias pobres, los jóvenes marginados, y aquellos que sufren de discriminación y abuso.
4. Hacer llegar a todos los hispanohablantes en la diócesis información sobre los programas de formación y servicios en la comunidad mediante los usos de comunicación contemporáneos.

LÍNEAS DE ACCIÓN	RESPONSABILIDAD
Formar equipos de evangelización en las parroquias implementando las estrategias y acciones embozadas en <i>Vayan y Hagan Discípulos</i>	Vida Familiar Hispana, Parroquias
Cultivo de pequeños grupos de oración, crecimiento espiritual y esfuerzos apostólicos	Parroquias
Ofrecer retiros para adultos, jóvenes, y familias (intergeneracional) para fortalecerlos en su relación personal con Jesucristo	Vida Familiar Hispana, Ministerio Hispano Migrante, Parroquias
Establecer y promover movimientos apostólicos para hispanos	Vida Familiar Hispana
Desarrollar estrategias para apoyar a los padres de familia como primeros y principales maestros de sus hijos	Oficina para la Diversidad Cultural, Depto. de Evangelización y Catequesis, Parroquias
Crear una guía de recursos para servicios sociales en español	Misión y Alcance
Dar atención pastoral a las familias hispanas afectadas por el divorcio, por la ausencia del padre o madre de familia, por la violencia doméstica y por el aislamiento de ancianos y personas discapacitadas	Misión y Alcance, Parroquias
Ofrecer talleres sobre la política pública para trabajar más de cerca con grupos que abogan por inmigrantes, familias pobres, y jóvenes, y con las conferencias católicas estatales	Misión y Alcance
Acompañar pastoralmente a las familias migrantes afectadas por la separación familiar, temor a la deportación, discriminación y violencia	Misión y Alcance, Ministerio Hispano Migrante, Parroquias
Crear una página de Facebook o boletín electrónico para diseminar información sobre los programas y servicios para hispanos en la diócesis y materiales de promoción	Oficina para la Diversidad Cultural

## PASTORAL DE CONJUNTO

*Dentro de la dimensión de la Pastoral de Conjunto, se recomendaron las siguientes prioridades en el Encuentro Diocesano:*

1. Crear conciencia que los católicos hispanos son miembros plenos del Cuerpo de Cristo y son una bendición para toda la Iglesia, y que el ministerio hispano es parte integral de su misión.
2. Establecer canales formales de comunicación y crear oportunidades para el diálogo continuo entre las oficinas diocesanas, los párrocos y otros líderes de la parroquia.
3. Crear un lugar para los hispanos y otras comunidades étnicas y culturales en la mesa en donde se toman decisiones.
4. Fomentar la participación de profesionales hispanos en la iglesia como líderes y expertos en diversas disciplinas y ministerios, y no sólo en asuntos que traten con el ministerio hispano.

LINEAS DE ACCIÓN	RESPONSABILIDAD
Celebrar el mes de la herencia hispana cada año con un programa/ evento para promover la concientización por toda la diócesis que los católicos hispanos son miembros plenos de la Iglesia	Oficina para la Diversidad Cultural, Parroquias
Organizar eventos multiculturales de intercambio e interacción compartiendo actividades sociales y religiosas y eventos culturales (no necesariamente celebraciones litúrgicas)	Oficina para la Diversidad Cultural, Parroquias
Iniciar conversaciones con las oficinas diocesanas, párrocos, administradores y líderes parroquiales para facilitar el diálogo continuo y coordinar líneas pastorales	Depto. Diocesano de Servicios a Parroquias y Clérigos
Establecer una comisión diocesana para cada ministerio: hispano, afro-americano y asiático	Oficina para la Diversidad Cultural
Incluir representación hispana y de otras comunidades étnicas y culturales en los consejos y comités parroquiales que refleje su realidad multicultural	Parroquias
Establecer contactos con organizaciones de hispanos profesionales para fomentar relaciones colaborativas y fortalecer esfuerzos en la comunidad	Oficina para la Diversidad Cultural

## LITURGIA Y ORACIÓN

Dentro de la dimensión de la Liturgia y la Oración, se recomendaron las siguientes prioridades en el Encuentro Diocesano:

1. Ofrecer oportunidades de formación y experiencias de inmersión que sirvan para fomentar un mejor entendimiento de la religiosidad popular entre las diversas comunidades católicas hispanas.
2. Desarrollar y proporcionar una capacitación en español a ministros ordenados y a otros ministros litúrgicos, especialmente en el campo de la predicación y en la selección de música litúrgica.
3. Aumentar las oportunidades para celebrar la liturgia en español, especialmente la celebración de la Eucaristía dominical.
4. Poner más énfasis en el Rito de Iniciación Cristiana para Adultos (RICA) entre los hispanos.

LINEAS DE ACCIÓN	RESPONSABILIDAD
Identificar las diferentes culturas latinas en la parroquia e invitarlos a coordinar fiestas patronales y otras expresiones de religiosidad popular	Parroquias
Incluir representación de hispanos, y de otras comunidades étnicas y culturales, en los comités de la liturgia parroquiales que refleje su realidad multicultural	Parroquias
Ofrecer un taller para los comités de liturgia para mejor entender la liturgia en una comunidad de diversas culturas	Oficina para la Diversidad Cultural, Oficina de la Liturgia
Ofrecer un taller al año sobre técnicas de la predicación para los sacerdotes y diáconos trabajando con la comunidad hispana	Instituto Pastoral Hispano, Oficina del Diaconado, St. Bernard's School of Theology and Ministry
Ofrecer un taller al año sobre la música litúrgica para los coros parroquiales	Instituto Pastoral Hispano, Oficina de la Liturgia
Trabajar con las parroquias en las áreas rurales para incorporar elementos culturales en las liturgias y proveer espacio para que la comunidad migrante se pueda reunir	Oficina de la Liturgia, Parroquias
Iniciar una conversación con los párrocos y administradores de las parroquias urbanas con misa en español sobre alternativas que incluyan una misa el sábado por la tarde, una misa el domingo temprano, y una misa más tarde en la mañana	Oficina de Planificación Pastoral
Establecer un comité para evaluar el proceso de RICA en la comunidad hispana y desarrollar un plan de acción	Depto. de Evangelización y Catequesis, Oficina para la Diversidad Cultural, Parroquias

## Notas

1. Rev. Laurence Tracy, *Unpublished Essay on the History of Hispanic Ministry in the Diocese of Rochester* (Rochester, New York, n.d.).
2. Ibid.
3. United States Census Bureau, "Data Sets for New York," U.S. Census Bureau [State & County Quick Facts page on-line]; available from <http://quickfacts.census.gov/qfd/states/36000.html>; accessed on 25 October 2012.
4. United States Census Bureau, "Comparison of 2000 and 2010 Populations by Race and Ethnicity: New York State, Labor Market Regions, and counties," New York State Department of Labor [Labor Statistics page on-line]; available from <http://www.labor.ny.gov/stats/nys/statewide-population-data.shtm>; accessed on 25 October 2012.
5. United States Census Bureau, "Total Populations by Race and Hispanic Origin," Monroe County Department of Planning and Development [Planning page on-line]; available from [http://www2.monroecounty.gov/files/planning/2010Table3POP\\_Race.pdf](http://www2.monroecounty.gov/files/planning/2010Table3POP_Race.pdf); accessed on 25 October 2012.
6. Erika Rosenberg. Profile of the Hispanic Community in Monroe County: How Are We Doing? (Rochester, New York: Center for Governmental Research, 2012), 3-13.
7. Bernard Grizard, *Migrant Report for Director's Meeting* (Rochester, New York: Diocese of Rochester), 23 January 2006.